

21.07.2011

Neuartiges Lehrbuch zum Personalmanagement

Professor Dr. Christian Scholz veröffentlicht Personal-Lehrbuch, bei dem es diesmal nicht nur um den Inhalt, sondern auch um eine zeitgemäße „Benutzerfreundlichkeit“ geht: Beides gilt als wichtig sowohl für Studierende wie auch für Praktiker, die sich durch diese neuartige Form angesprochen fühlen sollen.

Der Saarbrücker Personalexperte Professor Dr. Christian Scholz ist bekannt für Fachbücher wie „Personalmanagement“ und „Spieler ohne Stammplatzgarantie“. Jetzt veröffentlicht er mit den „Grundzügen des Personalmanagements“ ein Lehrbuch, das sich an Studierende in den ersten Semestern sowie an Praktiker, die ihr Personalwissen auffrischen wollen, richtet.

Hierfür wurde ein neues Konzept erarbeitet: in 20 aufeinander aufbauenden Lektionen wird der Leser an wichtige Aspekte der Personalarbeit herangeführt. Diese reichen von etablierten Personalmanagementaktivitäten wie der Akquisition und Kompensation, bis hin zu neuen Themen wie Faszination und Emotion.

Jedes Kapitel beinhaltet Praxisbeispiele, O-Töne von Personen, die man kennen muss, sowie Aufgaben zur Wissensüberprüfung. Hinzu kommen die „Erdbeerkuchenaufgaben“ – eine Reihe kleiner Aufgaben, die sich als eigenständige Story durch das gesamte Buch zieht. Zu Ende jedes Kapitels kommen dann die Stars der Szene zu Wort: deutsche Top-Personalchefs, die aus dem Nähkästchen plaudern und authentisch ihre Personalarbeit beschreiben.

Die „Grundzüge des Personalmanagements“ sind zum einen eine Einführung für Studierende, die sich zum ersten Mal mit Personalfragen beschäftigen, zum anderen aber ein Nachschlagewerk für Praktiker, die ihr Wissen auffrischen wollen. Darüber hinaus ist das Buch lesenswert für Alle, die Machtpreise, Darwiportunismus und die Hochplateau-These noch nicht kennen.

Besonderen Wert wurde auf die Didaktik gelegt. Christian Scholz dazu: „Besonders wichtig war mir, ein Buch zu schreiben, das ohne jedes Vorwissen gelesen werden kann. Somit wird das Buch insbesondere den Ansprüchen von Bachelor-Studierenden gerecht, die sich das Wissen in kurzer Zeit aneignen müssen.“ Als „Schmalspur-Personalbuch“ will Christian Scholz sein neues Buch aber nicht verstanden wissen: „Ein didaktisch gut gemachtes Buch für Anfänger ist eine besondere Herausforderung.“

Das Buch „Grundzüge des Personalmanagements“ (ISBN 3800635976) ist erschienen bei Vahlen und kostet 39,80 EUR. Es hat 656 Seiten und ist komplett in Farbe gedruckt.

Fragen beantwortet:

Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement
www.orga.uni-sb.de
Tel.: 0681 / 302 4120
E-Mail: scholz@orga.uni-sb.de